

PREMESSA

Con il Regolamento UE 679/2016 (di seguito GDPR), recante disposizioni per la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, JX EXECUTIVE S.r.l. con sede legale in Piazza Castello, 1 - 20121 Milano, Direzione Generale in via Ugo Bassi, 8 - 20159 Milano CF/PI: 14474840965, (di seguito definita "organizzazione") in qualità di **Titolare del trattamento**, è tenuta a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali dei candidati.

FONTE DEI DATI E TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

I dati personali acquisiti dall'organizzazione possono essere raccolti:

- direttamente presso l'interessato, durante il colloquio / intervista eseguito in presenza o tramite strumenti telematici e/o tramite partecipazione ad eventi;
- presso fonti pubblicamente accessibili, (es. social network professionali) o occasionalmente presso soggetti terzi (es. nel caso venisse fornito un consenso esplicito alla richiesta di referenze a precedenti datori di lavoro)

I dati trattati, ove il rapporto in essere lo richieda, sono i seguenti:

Categoria	Dati	Fonte
Anagrafici	Nome, cognome, data di nascita, nazionalità, codice fiscale	Forniti dal candidato
Contatto	Telefono, e-mail, indirizzo	Forniti dal candidato
Professionali	Esperienze lavorative, competenze, formazione, qualifiche, lingue parlate, CV.	Forniti dal candidato
Fotografici	Foto profilo (se fornita dal candidato)	Fornita dal candidato sul proprio CV

La informiamo inoltre che l'organizzazione potrà trattare "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 del GDPR, ove necessario ai sensi dell'art. 9, par.2, lett. b) del GDPR, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa all'organizzazione. Tale categoria di dati potrà essere trattata esclusivamente per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato. In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all'art. 9 del GDPR, tali dati non saranno presi in considerazione e immediatamente cancellati.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Categoria di dato	Periodo di conservazione
Profilo candidato (dati strutturati, CV) relativo a selezioni per posizioni aperte presso l'organizzazione	Per la durata dello specifico processo di selezione e, in caso di mancata instaurazione del rapporto di lavoro, per un periodo massimo di 12 mesi, al fine di valutare il candidato per ulteriori posizioni lavorative presso l'organizzazione dalla conclusione della selezione
Profilo candidato (dati strutturati, CV) relativo a selezioni per posizioni presso i nostri clienti	Per la durata dello specifico processo di selezione. Qualora il profilo candidato sia fra quelli presentati al cliente (<i>short list</i>), i dati saranno conservati per massimo 5 anni
Tutti i dati e la documentazione relativa ai processi di selezione trattati per finalità di tutela dell'organizzazione e per l'adempimento di obblighi di legge	Fino all'esaurimento dell'obbligo normativo o dell'ordine/disposizione dell'Autorità e/o Organismo di Vigilanza e, comunque, per un massimo di 10 anni dal termine della selezione

CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO

OBBLIGATORIO/NON OBBLIGATORIO

Il conferimento dei dati deve ritenersi obbligatorio per quanto riguarda i trattamenti necessari che l'organizzazione deve effettuare per adempiere alle esigenze di conoscenza e valutazione dei candidati nell'ambito della ricerca e selezione di personale per la copertura di posizioni di lavoro, nonché ad obblighi di legge, norme, regolamenti. Il mancato conferimento di tali dati potrà comportare l'impossibilità per l'organizzazione di dar corso al processo di ricerca e selezione del personale.

Le finalità per le quali è obbligatorio il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:



I conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 2 è facoltativo.

Le finalità per le quali NON è obbligatorio il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:



FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

I dati sono trattati nell'ambito della normale attività dell'organizzazione e secondo le seguenti finalità. Qualora il titolare intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, esso fornirà previamente all'interessato ogni informazione necessaria e provvederà a richiederne il consenso ove previsto. Nel caso particolare di esito positivo del processo di selezione, i candidati riceveranno specifica informativa privacy.

- 1 - Effettuare Ricerca e selezione di personale, da inserire presso l'organizzazione oppure presso i nostri clienti, che abbiano conferito all'organizzazione uno specifico incarico di ricerca e selezione comprese le eventuali finalità correlate;
- 2 - Acquisire, qualora previsto, previo Suo consenso, informazioni relative alle Sue referenze professionali presso precedenti datori di lavoro indicati dall'interessato
- 3 - Valutare il profilo del candidato per ulteriori posizioni lavorative presso l'organizzazione, diverse da quella per cui è stata presentata la candidatura
- 4 - Accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale;
- 5 - Adempiere agli obblighi normativi di settore (D.Lgs. 276/2003 e relativa disciplina attuativa) e alle verifiche delle autorità competenti

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Finalità	Base giuridica
1 - Ricerca e selezione del personale da inserire presso l'organizzazione oppure presso i nostri clienti	Esecuzione di misure precontrattuali su richiesta del candidato (art. 6.1 lett. b) del GDPR) In caso di trattamento di categorie particolari di dati ai sensi dell'art. 9 del GDPR, la base giuridica è la necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9.2 lett. b RGPD).



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI PER CANDIDATI

MOD PRI JX-CAN
v02 Rev. 2026

2 - Acquisizione referenze professionali presso precedenti datori di lavoro indicati dall'interessato	Consenso dell'interessato (art. 6.1. lett. a) RGPD)
3 - Ricerca e selezione del personale per ulteriori posizioni lavorative presso l'organizzazione	Legittimo interesse del Titolare (art. 6.1 lett. f) del GDPR), tenuto conto il bilanciamento degli interessi
4 - Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale	Legittimo interesse del Titolare (ritenuto, in riferimento al bilanciamento degli interessi, prevalente rispetto ai diritti e le libertà degli interessati).
5 - Obblighi normativi di settore e verifiche delle autorità competenti	Obbligo legale cui è soggetto il Titolare (art. 6.1 lett. c) del Regolamento)

AMBITO DI DIFFUSIONE E CATEGORIE DI SOGGETTI A CUI POSSONO ESSERE COMUNICATI I DATI



I dati personali raccolti dall'organizzazione potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità suindicate, anche ai seguenti soggetti o categorie di soggetti operanti in qualità di Titolari (ai sensi dell'art. 4 comma 7 del GDPR) oppure trattati, per conto del Titolare, da soggetti designati come Responsabili del trattamento tramite accordo ex art. 28 del GDPR, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. I dati personali potranno inoltre essere trattati, in relazione allo svolgimento delle mansioni assegnate, dal personale dell'organizzazione tutti appositamente autorizzati al trattamento. I Dati, in ogni caso, non saranno oggetto di diffusione e, pertanto, non saranno portati a conoscenza di soggetti indeterminati. L'elenco aggiornato dei fornitori a cui possono essere comunicati i dati è reperibile contattando la sede dell'organizzazione.

- ✓ Soggetti cui la comunicazione è prevista per legge, per regolamento o dalla normativa nazionale e comunitaria (fra cui Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e altre autorità di vigilanza)
- ✓ Clienti che hanno conferito incarico di ricerca e selezione, limitatamente ai candidati ritenuti coerenti con il profilo professionale ricercato e nell'ambito del relativo processo selettivo (la comunicazione potrebbe prevedere l'invio del CV)
- ✓ Consulenti legali, contabili, del lavoro al fine dello studio e risoluzione di eventuali problematiche correlate alla possibile assunzione
- ✓ Organizzazioni collegate per finalità connesse ai rapporti intercorrenti con l'organizzazione (es. società esterne che erogano servizi di formazione)
- ✓ Organizzazioni esterne/soggetti specializzati nella consulenza finalizzata al reclutamento e selezione del personale nonché alla gestione degli adempimenti amministrativi correlati
- ✓ Fornitori di servizi e soluzioni informatiche
- ✓ Organismi di revisione o vigilanza

TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO



Nell'ambito della ricerca e selezione del personale svolta su incarico di nostri clienti, i dati dei candidati potrebbero essere comunicati a clienti con sede in Paesi esterni all'Unione Europea/Spazio Economico Europeo a titolo di esempio San Marino e Regno Unito) oppure quando sono trattati da fornitori di strumenti informatici utilizzati dall'organizzazione.

Il trasferimento avverrà verso Paesi che garantiscono un livello di protezione adeguato secondo una decisione della Commissione Europea, compresi i soggetti statunitensi aderenti al EU-U.S. Data Privacy Framework, oppure sulla base di garanzie adeguate come le clausole contrattuali standard (artt. 45 e 46 GDPR).

DIRITTI DELL'INTERESSATO



In ogni momento l'interessato può esercitare nei confronti del Titolare i diritti riconosciuti dagli artt. 15-22 del GDPR e in particolare: l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati personali, la limitazione del trattamento, nonché la portabilità dei dati, opporsi al trattamento e revocare i consensi prestati in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso espresso prima della revoca. Per esercitare tali diritti l'interessato può rivolgersi in qualsiasi momento all'organizzazione, inviando la richiesta tramite i seguenti recapiti: **JX EXECUTIVE S.r.l** sede legale in Piazza Castello, 1 - 20121 Milano, www.jx-executive.it o tramite e-mail al seguente indirizzo privacy@jx-executive.it. Per garantire il corretto esercizio dei diritti, l'interessato dovrà rendersi identificabile in maniera inequivocabile. L'organizzazione si impegna a fornire riscontro entro 30 giorni e, in caso di impossibilità a rispettare tali tempi, a motivare l'eventuale proroga dei termini previsti. Il riscontro avverrà a titolo gratuito salvo casi di infondatezza (es. non esistono dati che riguardano l'interessato richiedente) o richieste eccessive (es. ripetitive nel tempo) per le quali potrà essere addebitato un contributo spese non superiore ai costi effettivamente sopportati per la ricerca effettuata nel caso specifico. I diritti riferiti ai dati personali concernenti persone decedute possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio o agisce a tutela dell'interessato o per ragioni familiari meritevoli di protezione. L'interessato ha, inoltre, il diritto di proporre reclamo al Garante Privacy (tramite posta ordinaria all'indirizzo Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma, posta elettronica protocollo@gpdp.it o posta certificata all'indirizzo protocollo@pec.gpdp.it) o comunque all'autorità di controllo competente nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione, come previsto dall'art. 77 del GDPR, nonché di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi degli artt. 78 e 79 del GDPR.